

【求職者向け】求職者等に対するハラスメント防止について

株式会社こくぶや | 採用選考にあたってのお知らせ

1. 当社のハラスメント防止に関する基本方針

当社では、すべての求職者の皆様が安心して採用選考に臨んでいただけるようにセクシュアルハラスメントおよびパワーハラスメント等のあらゆるハラスメントの防止に厳格に取り組んでおります。

採用活動において個人の尊厳を深く尊重して、求職者に対する一切のハラスメント行為を許容しません。

すべての面接官および採用関係者はこの方針を遵守し、公正で誠実な対応を徹底いたします。

2. 対象となるハラスメントの具体例（禁止事項）

種別	採用活動における具体的な禁止行為のイメージ
セクシュアルハラスメント (セクハラ)	- 容姿、体型、年齢、家族構成、パートナーの有無などに関する不必要な質問や言及 - 性的な冗談、からかい、プライベートに過度に踏み込む発言 - 採用選考の合否をほのめかして個人的な関係を強要する行為、不必要な身体的接触
パワーハラスメント (パワハラ)	- 威圧的な態度、大声での叱責、人格を否定するような発言や侮辱的な態度 「若手だから」「他社なら即不採用だ」など、優越的な地位を背景にした精神的な圧迫 - 学歴や経歴、前職の雇用形態等を過度に蔑視するような発言
その他のハラスメント	「女性（男性）だから～」 「結婚・出産予定はあるか」 など性別役割分担意識に基づく発言 - 国籍、出身地、信条、障害等に関する不適切な質問や差別的な言動 - ライフイベントに関する不適切な質問や決めつけ、それを理由とした選考上の不利益扱い

3. ご相談・お問い合わせ窓口（選考中のご不安・被害について）

当社の選考活動中に、面接官や採用関係者からハラスメントに該当すると思われる行為を受けた場合やご不安や疑問を感じられた場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。

事実関係を迅速に確認して、誠実に対応いたします。

※相談された方や調査に協力された方が、不利益な取扱いを受けることは一切ありません。

窓口名称	担当部署 担当者	連絡先 (メールアドレス / 電話番号)	受付時間
採用活動 相談窓口	株式会社こくぶや 経営管理部 担当者：後藤	E-mail: y-goto@kokubuya.co.jp Tel : 072-977-3555	平日 9:00～18:00