

健康経営方針

【方針】

弊社では、従業員が健康で気持ちよく働くことが、企業の生産性向上につながると考えています。その為の職場環境作りを行い、従業員一人一人が心身ともに健康でいられることを目指して、2024年8月に健康経営方針を制定しました。

【健康課題】

従来弊社では、定期健康診断を実施するものの、その結果に対して改善を図る体制、取り組みができておらず、改善は個々人に任せる状況にありました。

【体制・取り組み】

各店舗から1名ずつ選出の【健康経営推進委員会】を発足し、当該委員会が中心となり代表参加の下、包括的な健康サポートを実現する為に以下の取り組みを実施しています。

① 情報の提供

食生活の改善に向けた取り組みの情報、毎日の健康管理に必要な事を定期的に発信

② 専門家によるアドバイス

医師、保健師、看護師、心理カウンセラーなどの専門家による電話やチャットを活用した相談窓口の設置

③ 予防的アプローチ

怪我を予防する為に各店舗に運動器具を導入

④ メンタルヘルス

定期的なストレスチェックの実施

⑤ 女性が働きやすい環境の整理

女性特有の健康問題に関するセミナーの受講

【今後の目標】

既存の従業員の定着率、従業員満足度と生産性の向上を目標とする健康経営を推進し、従業員にもお客様にも寄り添っていける企業を目指します。